

COMUNE DI MASSA LUBRENSE
Provincia di Napoli

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DELL'ELENCO DA CUI SELEZIONARE N.3 PROFILI PROFESSIONALI DA TRASMETTERE AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL CONSORZIO DI GESTIONE DELL'AREA MARINA PROTETTA PUNTA CAMPANELLA, AI SENSI DELL'ART.21 COMMA 2 DELLO STATUTO DEL CONSORZIO, CHE CON PROPRIO ATTO SELEZIONERA' E CONFERIRA' L'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI RESPONSABILE DI RISERVA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la deliberazione n. 204 del 19/12/2024, immediatamente eseguibile, con cui la Giunta Comunale ha stabilito di demandare al Servizio Segreteria-Affari Generali – Gestione Giuridica del Personale – Turismo Cultura la procedura di selezione di n. 3 aspiranti idonei a ricoprire il ruolo di Responsabile di Riserva (di seguito Responsabile), da trasmettere al Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Punta Campanella (di seguito C.d.A) il quale, con proprio atto, selezionerà l'aspirante a cui conferire l'incarico di Responsabile, a tempo determinato e per la durata massima di anni 3.

RICHIAMATA la propria determinazione n. 227 del 18/2/2025 con cui ha provveduto all'indizione della selezione di cui all'oggetto e all'approvazione del presente avviso;

VISTI gli artt.19, 35 e 36 del D.Lgs n.165/2001;

VISTO il D.Lgs n.267/2000;

VISTI gli artt. 1 e 4 della Legge 10 aprile 1991 n.125 e s.m.i. in materia di pari opportunità tra uomini e donne;

VISTI il decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare DPN/DEC/932 dell'11/12/2003 e le circolari ministeriali prot. 11151 del 17/05/20219 e PNM_02-16786_2023-0085 dell'01/06/2023;

RENDE NOTO

(Art.1 - OGGETTO DELL'AVVISO)

E' indetta una selezione pubblica finalizzata alla scelta di una terna di profili professionali da trasmettere al Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta, ai sensi dell'art.21 comma 2 dello Statuto del Consorzio, che, con proprio atto, conferirà l'incarico di Responsabile di Riserva, garantendo pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

(Art.2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE)

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea, ai sensi dell'art.38 del D.Lgs n.165/01 e D.P.C.M. 07/02/1994 n.174 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente;
- godimento dei diritti civili e politici;
- inesistenza di condanne penali o di procedimenti in corso (in caso contrario indicare in modo dettagliato tutti i dati: reato, autorità presso cui pende giudizio, estremi della sentenza a carico, etc);
- non essere interdetto o sottoposto a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale;

- assenza, in relazione alle funzioni proprie dell'eventuale incarico del Consorzio, di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n.39/2013;
- idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati tenuti all'adempimento di tale obbligo);
- adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open office per elaborazione testi e fogli di calcolo), posta elettronica, internet e di quelle specificatamente connesse al ruolo da ricoprire.

Ai sensi del decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n.932 dell'11 dicembre 2003 – DPN/DEC/932, e con specifico riferimento alla circolare integrativa PNM_02-16786_2023-0085 dell'01/06/2023, al fine di ricoprire la carica di Responsabile di un'area marina protetta, occorre necessariamente che l'aspirante sia in possesso dei seguenti titoli:

- 1) diploma di **laurea universitaria vecchio ordinamento**, o lauree equivalenti (**Specialistica** di cui al D.M. 28/11/2000 o **Magistrale** di cui al D.M. 16/03/2007) in discipline tecnico-scientifiche o economico-giuridiche;
- 2) aver maturato **un'esperienza, almeno triennale, in incarichi di responsabilità** di area/dipartimento/riserva naturale/servizio/ricerca scientifica, **con adeguato grado di autonomia nel campo tecnico, amministrativo o gestionale**, all'interno degli organismi di gestione di aree protette iscritte nell'Elenco Ufficiale delle Aree Protette (G.U. n. 205 del 04/09/2003) e provvedimenti successivi **o presso enti/associazioni pubblici o privati operanti nel settore della salvaguardia del patrimonio ambientale**;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

Potranno costituire **titoli preferenziali**, se inerenti al profilo professionale richiesto:

- Titoli di studio: Dottorato di Ricerca, Perfezionamento universitario, Master rilasciati da Università pubbliche, Master e Specializzazioni rilasciati da Istituti privati riconosciuti anche in ambito europeo e internazionale;
- Titoli di servizio: Rapporto di servizio con la Pubblica Amministrazione e con Enti e/o soggetti pubblici, per il periodo eccedente quello valutato quale criterio minimo per l'accesso alla selezione;
- Abilitazioni professionali;
- Iscrizione ad Albo professionale;
- Titoli scientifici: Contratti con Università ed enti di ricerca, Borse di studio, Pubblicazioni scientifiche.

(Art.3 - COMPETENZE FUNZIONALI AFFERENTI L'INCARICO)

Il contenuto prestazionale per l'espletamento dell'incarico in questione è riportato all'art.5 del Regolamento di Esecuzione ed Organizzazione dell'A.M.P. pubblicato sulla G.U. n.195 del 21.08.2010 ed in particolare al responsabile sono attribuite le seguenti funzioni relative all'organizzazione ed al funzionamento dell'area marina protetta:

- a) predisposizione ed attuazione dei programmi di gestione e valorizzazione, nonché dei relativi progetti ed interventi;
- b) predisposizione del bilancio preventivo e del conto consuntivo dell'area marina protetta;
- c) raccordo delle sue funzioni con i competenti organi dell'ente gestore e con la Commissione di riserva;

- d) attuazione delle direttive del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare per il perseguimento delle finalità proprie dell'area marina protetta;
- e) promozione di progetti anche mediante l'acquisizione di finanziamenti pubblici nazionali, comunitari e privati;
- f) promozione di iniziative per lo sviluppo di attività economiche compatibili con le finalità dell'area marina protetta;
- g) qualsiasi altro compito affidato dall'ente gestore.

Il Responsabile dell'area marina protetta esercita le funzioni attribuitegli, secondo le direttive impartite dall'ente gestore.

(Art.4 - TRATTAMENTO ECONOMICO)

Ai sensi della circolare ministeriale innanzi citata, di integrazione del Decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 932 dell'11/12/2003, il rapporto di lavoro tra il Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta ed il Responsabile di Riserva si instaurerà a seguito della verifica della documentazione attestante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda e alla dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.Lgs n. 39/2013.

I rapporti tra Area Marina Protetta e Direttore sono regolati con contratto di diritto privato. Il trattamento contrattuale ed economico di riferimento è quello vigente relativo all'area del comparto di contrattazione collettiva applicato presso l'Ente gestore dell'Area Marina (comparto Funzioni Locali), con le seguenti precisazioni:

- nel caso sia stipulato un contratto di natura dirigenziale, l'indennità di risultato dovrà essere asseverata dall'OIV di pertinenza;
- nel caso sia stipulato un contratto di natura non dirigenziale, sarà previsto un trattamento economico accessorio coerente con la contrattazione nazionale, avuto riguardo alla tipologia di incarico attribuito e alle responsabilità connesse.

(Art. 5 - DURATA DELL'INCARICO)

L'incarico in oggetto avrà la durata che sarà stabilita nell'atto di conferimento e, comunque non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni, con facoltà di rinnovo.

L'incaricato rimarrà in carica fino al conferimento dell'incarico al nuovo Direttore.

L'incarico potrà essere revocato anticipatamente sulla base di provvedimenti all'uopo motivati.

(Art. 6 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA)

La domanda di partecipazione alla presente selezione potrà essere presentata, esclusivamente, tramite il portale InPA, raggiungibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/> compilando gli appositi moduli.

Una volta effettuato l'accesso al portale InPA, il candidato dovrà procedere con la compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione "curriculum" indicando i requisiti generali e specifici.

Il candidato procederà, poi, alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione. La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio CV. E' possibile, comunque variare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni. Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale.

La scadenza per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura è fissata entro e non oltre il termine perentorio di quindici giorni dalla data di pubblicazione della presente selezione sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, al link Amministrazione trasparente - Avvisi, bandi e concorsi

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un **codice ID**

associato in maniera univoca alla singola candidatura. **Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.**

In caso di avaria temporanea, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione, questa Amministrazione prorogherà sul termine fissato di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema. In tal caso la proroga sarà comunicata mediante apposito avviso sul portale InPA.

Il presente avviso è altresì pubblicato sul sito web Istituzionale del Comune di Massa Lubrense all'indirizzo: <https://www.comune.massalubrense.na.it/it> all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente"

Alla domanda dovrà essere allegata, pena l'esclusione, la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità redatta secondo lo schema di cui all'allegato (allegato A) e una copia di documento di identità in corso di validità legale.

Le dichiarazioni dovranno essere rese e sottoscritte in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n.445.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'affidamento dell'incarico da parte del Consorzio. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà eliminato dalla terna dei nomi dal Consorzio.

(Art.7 - CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE)

La selezione è finalizzata all'individuazione di una terna di soggetti in possesso di comprovata esperienza e di specifica professionalità con riferimento al contenuto prestazionale richiesto per l'incarico da conferire.

I candidati ammessi alla procedura partecipano alla successiva fase della selezione la quale sarà effettuata da un'apposita commissione nominata ai sensi del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

L'ammissibilità riguarderà il possesso dei titoli indicati nell'art. 2 del presente avviso, come previsti dalla normativa innanzi richiamata, ossia:

- 1) diploma di **laurea universitaria vecchio ordinamento**, o lauree equivalenti (**Specialistica** di cui al D.M. 28/11/2000 o **Magistrale** di cui al D.M. 16/03/2007) in discipline tecnico-scientifiche o economico-giuridiche;
- 2) aver maturato **un'esperienza, almeno triennale, in incarichi di responsabilità di area/dipartimento/riserva naturale/servizio/ricerca scientifica, con adeguato grado di autonomia nel campo tecnico, amministrativo o gestionale, all'interno degli organismi di gestione di aree protette iscritte nell'Elenco Ufficiale delle Aree Protette** (G.U. n. 205 del 04/09/2003) e provvedimenti successivi **o presso enti/associazioni pubblici o privati operanti nel settore della salvaguardia del patrimonio ambientale;**

La selezione degli aspiranti candidati ritenuti ammissibili a ricoprire la carica di Responsabile dell'Area Marina Protetta avverrà per titoli posseduti ed esperienza maturata, desunti dal curriculum presentato e da successivo colloquio.

L'esame dei curricula finalizzato alla valutazione dei titoli preferenziali per l'individuazione del direttore sarà condotta sulla base dei seguenti titoli esplicitati e dettagliati nel successivo articolo 9): Titoli di studio, Titoli di servizio, Titoli scientifici.

All'esito della valutazione dei curricula di cui innanzi, i candidati che risulteranno aver conseguito **almeno 14/20** punti saranno ammessi a sostenere un colloquio con l'apposita Commissione finalizzato alla individuazione dei tre nominativi ritenuti più idonei a ricoprire l'incarico, per la successiva comunicazione al Consorzio.

Il colloquio sarà teso ad accertare la conoscenza delle problematiche gestionali attinenti le finalità dell'Area Marina Protetta, con specifico riferimento alle peculiarità del territorio di riferimento, alla tutela e alla conservazione ambientale, nonché ad accertare il possesso di:

- competenza tecnica connessa alle tematiche relative alla tutela, promozione e valorizzazione delle Aree marine protette;
- adeguata capacità di gestione manageriale delle risorse umane e strumentali utilizzate dall'Area marina protetta;
- adeguata conoscenza delle problematiche gestionali delle aree marino-costiere e della gestione economico-finanziaria dell'Area marina protetta;
- conoscenza specialistica dell'ambiente marino attestata da specifica formazione posseduta e/o desunta da pubblicazioni scientifiche ed esperienze pregresse;
- programmazione, gestione ed attuazione di programmi e progetti a valere su Fondi Comunitari e/o di altri Enti del settore pubblico.

(Art.8 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA-COLLOQUIO)

La data di effettuazione del colloquio sarà comunicata mediante apposito avviso pubblicato **sul portale InPA e sul sito istituzionale dell'Ente al link "amministrazione trasparente – bandi di concorso", almeno quindici giorni prima della data fissata per la prova.**

Analogamente saranno pubblicate tutte le altre comunicazioni rivolte ai candidati, tra cui anche l'elenco degli ammessi/esclusi.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Svolgimento della prova

ogni candidato dovrà sorteggiare da un'urna una busta all'interno della quale è inserito un foglietto sul quale sono riportate tre domande tese ad accertare la conoscenza delle problematiche gestionali attinenti le finalità dell'Area Marina Protetta, con specifico riferimento alle peculiarità del territorio di riferimento, alla tutela e la conservazione ambientale, e sugli argomenti di seguito elencati:

Macro aree delle materie oggetto della prova

Le materie oggetto della prova saranno incentrate sui seguenti argomenti, in relazione alle competenze funzionali afferenti l'incarico da conferire, così come specificate nell'art. 3 dell'Avviso pubblico, ossia

- a) predisposizione ed attuazione dei programmi di gestione e valorizzazione, nonché dei relativi progetti ed interventi;
- b) predisposizione del bilancio preventivo e del conto consuntivo dell'area marina protetta;
- c) raccordo delle sue funzioni con i componenti organi dell'ente gestore e con la Commissione di riserva;
- d) attuazione delle direttive del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare per il perseguimento delle finalità proprie dell'area marina protetta;
- e) promozione di progetti anche mediante l'acquisizione di finanziamenti pubblici nazionali, comunitari e privati;
- f) promozione di iniziative per lo sviluppo di attività economiche compatibili con le finalità dell'area marina protetta;

e alla specificazione dei seguenti criteri di valutazione, come indicati nel successivo articolo 6:

- competenza tecnica connessa alle tematiche relative alla tutela, promozione e valorizzazione delle Aree marine protette;
- adeguata capacità di gestione manageriale delle risorse umane e strumentali utilizzate dall'Area marina protetta;

- adeguata conoscenza delle problematiche gestionali delle aree marino-costiere e della gestione economico-finanziaria dell'Area marina protetta;
- conoscenza specialistica dell'ambiente marino attestata da specifica formazione posseduta e/o desunta da pubblicazioni scientifiche ed esperienze pregresse;
- programmazione, gestione ed attuazione di programmi e progetti a valere su Fondi Comunitari e/o di altri Enti del settore pubblico.

Criteri di valutazione

- I commissari valuteranno la prova orale esprimendo ciascuno un giudizio numerico da 1 a 30, che terrà conto della esaustività, della correttezza e dell'approccio multidisciplinare;
- il punteggio finale della prova orale sarà dato dalla media dei punteggi assegnati dai singoli componenti della commissione;
- i candidati per essere ritenuti idonei dovranno aver ottenuto i punteggi minimi di 14 per la valutazione dei titoli, e di 21 per la valutazione della prova orale
- i nomi dei tre candidati che avranno ottenuto il punteggio massimo, dato dalla somma del punteggio dei titoli più il punteggio della prova orale, saranno trasmessi al Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Punta Campanella per la scelta del Responsabile di Riserva.

(Art.9 - PUNTEGGI)

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli dichiarati è fissato in 20 punti e verrà ripartito tra titoli di studio (max 6 punti, di cui 3 riservati al voto di laurea per l'accesso), titoli di servizio (max 10 punti), titoli scientifici (max 4 punti) e saranno così valutati:

Titoli di studio (max 6 punti)

- al voto di laurea conseguito da ciascun candidato saranno attribuiti i seguenti punteggi:
 - fino a 90 punti 0,50
 - da 91 a 99 punti 1,00
 - da 100 a 105 punti 2,00
 - da 106 a 110 punti 2,50
 - 110 e lode punti 3,00
- Altri titoli di studio posseduti (**max 3 punti**): Seconda laurea, Dottorato di Ricerca, Perfezionamento universitario, Master rilasciati da Università pubbliche, Master e Specializzazioni rilasciati da Istituti privati riconosciuti anche in ambito europeo e internazionale; 1 punto per ciascun titolo posseduto.

Titoli di servizio (max 10 punti): Rapporto di servizio con la Pubblica Amministrazione e con Enti e/o soggetti pubblici, per il periodo eccedente quello valutato quale criterio minimo per l'accesso alla selezione;

Si precisa che non saranno valutati periodi che temporalmente si sovrappongono tra di loro e il candidato dovrà indicare con la massima precisione la data di inizio e di fine rapporto (giorno, mese ed anno) a pena di non valutazione.

La valutazione riguarderà **incarichi di responsabilità** con adeguato grado di autonomia nel campo tecnico, amministrativo o gestionale. A tal fine i candidati dovranno dettagliare le risorse gestite (tecniche, di personale, economiche).

La griglia di valutazione dei periodi di servizio è così articolata:

(max 7 punti)

- Rapporto di servizio svolto all'interno degli organismi di gestione di aree protette iscritte nell'Elenco ufficiale delle Aree protette: **1 punto per ogni anno di attività;**

- Rapporto di servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni e con Enti e soggetti pubblici operanti nel settore della salvaguardia del patrimonio ambientale: **0,50 punti per ogni anno di attività;**

Si precisa che i periodi di servizio inferiori a 6 mesi non saranno valutati, viceversa i periodi uguali o superiori saranno valutati per intero

(max 3 punti)

- Incarichi di direzione di enti parco per un periodo superiore a 3 anni: **1 punto.**
- Abilitazione professionale o iscrizione albo professionale (se inerenti al profilo professionale richiesto) **1 punto per ciascun titolo (max 2 punti)**

Titoli scientifici (max 4 punti):

Contratti con Università ed enti di ricerca, Borse di studio, Pubblicazioni scientifiche: **0,50 punti per ciascun titolo posseduto.** E' prevista la valutazione del possesso dell'iscrizione all'albo degli idonei all'esercizio dell'attività di Direttore di Parco Nazionale.

(Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI)

- L'Amministrazione garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della L.n.125/1991 e in base al quanto previsto dall'art.57 del D.Lgs n.165/2001.
- L'Amministrazione si riserva di modificare, prorogare o eventualmente annullare il presente Avviso a suo insindacabile giudizio.
- Il presente Avviso di selezione costituisce "*lex specialis*" e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.
- Ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di privacy, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegate saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni in materia.
- I termini previsti per la conclusione della procedura selettiva sono indicati presuntivi giorni 30 dalla data di pubblicazione del presente avviso.
- La commissione, esaminati gli atti della procedura, può riservarsi di non individuare la terna di professionisti da indicare al Consorzio, ovvero di individuarli in quelli maggiormente rispondenti al ruolo da ricoprire.
- Il RUP del procedimento è la dr.ssa Maria Cristina Palumbo, Responsabile del Servizio n. 5.

(Art.11 - TRATTAMENTO DEI DATI)

Con riferimento alle vigenti norme in materia di privacy e trattamento dei dati, si precisa che i dati forniti dai candidati saranno raccolti da questo Servizio comunale e conservati in archivio cartaceo e/o informatico, per essere utilizzati esclusivamente ed unicamente per le finalità di cui alla presente selezione.

Massa Lubrense 18/2/2025

Il R.U.P. Responsabile del Servizio
Dott.ssa M. Cristina Palumbo
