

COMUNE DI MASSA LUBRENSE

Città Metropolitana di Napoli

AVVISO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELE AREE – ANNO 2024

Il Segretario Generale

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 05/12/2024, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024, secondo l'ipotesi discussa in data 21/10/2024 dalla delegazione trattante;

Preso atto che nel fondo delle risorse decentrate di cui innanzi è stato, tra l'altro, stabilito di stanziare la somma di € 15.000,00 per le progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza dall'01/01/2024;

Ritenuto necessario indire avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024 per il personale dipendente in possesso dei requisiti;

Vista la determina n. 632 del 12/05/2025 di indizione della presente selezione;

RENDE NOTO

È indetta selezione interna per la progressione economica relativa all'anno 2024, con effetto 01/01/2024, riguardante il personale di ruolo del Comune, che verrà espletata secondo le modalità indicate negli articoli seguenti;

Art. 1 - La selezione riguarda esclusivamente il personale delle aree di seguito indicate:

AREA DI INQUADRAMENTO	MISURA ANNUA LORDA DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE	PROGRESSIONI ATTRIBUIBILI
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 1.600,00	1
AREA DEI FUNZIONARI	€ 1.600,00	1
AREA DEGLIISTRUTTORI	€ 750,00	5
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 650,00	1
AREA DEGLI OPERATORI	€ 550,00	1

Art. 2 – Requisiti di partecipazione

Sono ammessi a partecipare alla selezione in oggetto i dipendenti in servizio di ruolo presso il Comune di Massa Lubrense alla data dell'01/01/2024.

Per il riconoscimento del diritto alla partecipazione alla selezione per la progressione orizzontale, il dipendente - alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento - deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione in godimento di trentasei mesi (come previsto dall'art. 14, comma 2 del CCNL 16/11/2022).

Ai sensi di quanto stabilito dalla delegazione trattante, possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.

E' inoltre condizione necessaria per la partecipazione alla selezione l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti avviene a seguito della presentazione delle domande da parte degli interessati.

Art- 3 – Modalità e termini di presentazione delle domande

Le domande per la partecipazione alla selezione, compilate in carta libera secondo l'unito schema debitamente sottoscritte e accompagnate da copia di un documento d'identità in corso di validità del candidato, dovranno essere trasmesse entro e non oltre il quindicesimo giorno dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente, forma di pubblicità che costituisce notifica ad ogni effetto di legge, con le seguenti modalità alternative:

- presentare direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Massa Lubrense;
- a mezzo pec all'indirizzo protocollo.massalubrense@pec.it

Art. 4 – Esclusioni

Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:

- l'inoltro della domanda oltre il termine indicato al punto 3;
- la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa o in formato digitale;
- la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la mancanza dei requisiti previsti nel presente avviso.

Art. 5 - Valutazione

Per la valutazione dei dipendenti che parteciperanno alla selezione per la progressione economica 2024, si farà riferimento alle previsioni dell'art. 14 del vigente CCDI e precisamente al comma 2 lettere "c" "d" e "e" che di seguito si riportano:

"c) i "differenziali stipendiali" sono attribuitiprevia graduatoria.....definita in base ai seguenti criteri:

- **Media delle ultime tre valutazioni** individuali annuali consecutive o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- **Esperienza professionale.** Per esperienza professionale si intende quella maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del compartononché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL., nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

Punteggio massimo attribuibile agli Operatori e agli Operatori Esperti nella misura massima di punti 40 è così suddiviso: 2 punti per ogni anno di servizio nella stessa categoria; 0,50 per ogni anno di servizio nella categoria inferiore. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.

Punteggio massimo attribuibile agli Istruttori e Funzionari ed EQ nella misura massima di punti 30 è così suddiviso: 1 punto per ogni anno di servizio nella stessa categoria; 0,50 per ogni anno di servizio nella categoria inferiore. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.

"d) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera c) è la seguente:

- *Al criterio di cui al punto 1 della lettera c) è attribuito il peso di **60%** del totale*
- *Al criterio di cui al punto 2 della stessa lettera c), è attribuito il peso di **40%** del totale.*

"e) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d), ugualmente si procederà ad attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 2% per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 5 anni, non superiore all'1% per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 4 anni e non superiore allo 0,5% per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di tre anni".

Art. 6 – Graduatoria

Sulla base dei punteggi attribuiti secondo i criteri di cui al precedente art. 5), il segretario generale, in base al numero di differenziali stipendiali previsti e alle risorse disponibili, procede alla redazione delle graduatorie di merito predisposte per ciascuna area prevista dall'ordinamento professionale.

Nell'ambito dell'area dei Funzionari e EQ vengono espletate due distinte procedure selettive, a seconda se gli stessi siano titolari o meno dell'incarico EQ.

Una volta determinate le graduatorie, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito l'idoneità a partire da quelli con il punteggio più alto all'interno della propria area e, a seguire, in ordine decrescente.

A parità di punteggio, se sono disponibili risorse sufficienti, saranno attribuite le progressioni a tutti gli interessati. Nel caso di risorse insufficienti, sarà data precedenza al dipendente in possesso della maggiore anzianità di servizio e, ad eventuale parità, alla maggiore età anagrafica.

Massa Lubrense 15/05/2025

Il Segretario Generale
dott. Roberto Franco

